

The left side of the slide features a decorative graphic consisting of several vertical bars of varying heights and widths, some with a fine grid pattern. Below these bars are five teal-colored circles of different sizes, arranged in a cluster that tapers towards the bottom.

LEADERSHIP FÜR *WIRTSCHAFT* UND *POLITIK*

Ein Entwicklungspfad für Ihre Persönlichkeit

Die Bausteine

SCHRITTE ZU LEADERSHIP



1. MIT SICH UND DER WELT IM REINEN SEIN

- In sich selber stabil sein, Zugang zu seinem Selbst haben
- Souveränität haben, befreit sein, alles und jedes kritisieren zu müssen
- Wissen, dass nicht alles machbar ist und dass gewisse Dinge im Leben funktionieren und andere nicht, Dinge laufen lassen können
- Aus der Beobachterrolle heraus handeln, falsche Emotionalitäten aus dem Spiel lassen
- Das Handeln durch Nichthandeln beherrschen

Persönliche Ausstrahlung haben, integer sein und über innere Unabhängigkeit verfügen

2. VON WACHSTUMSFÖRDERNDEN GRUNDSÄTZEN GELEITET SEIN¹

- Das Leben als Bühne für permanente Persönlichkeitsentwicklung betrachten
- Die Fähigkeit haben, sich konzentrieren zu können
- Negative Gedanken/Selbstvorwürfe durch positive ersetzen
- Zielorientiert sein und Selbstverpflichtungen eingehen
- Freude haben an seinem Tun
- In guten Beziehungen / Austausch mit anderen Menschen sein
- Fähigkeit zur Selbstüberwindung haben
- Diszipliniert sein und Aufgaben mit grösster Sorgfalt erledigen, das Detail pflegen
- Prinzipienzentriert denken und handeln

¹ siehe Jens Corssen und Stephen Covey

3. MUT UND ENTSCHEIDUNGSKRAFT VERBUNDEN MIT VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Handlungsfähig sein
- Entscheiden können
- Den Mut haben, weitreichenden oder unangenehme Entscheide fällen zu können
- Die Kraft haben Spannungen aushalten zu können
- Verantwortungsbewusst sein

4. ÜBER MENSCHENKENNTNISSE VERFÜGEN

- Sich selber kennen
- Die eigenen Fähigkeiten und die eigenen Grenzen sicher einschätzen können
- Kenntnisse in Psychologie
- Sich und Menschen mögen
- Andere Menschen richtig wahrnehmen und einschätzen
- Verstehen was Menschen motiviert resp. demotiviert.
- Die berufliche Leistungsfähigkeit und das Potential anderer sicher beurteilen können

5. KONZEPTIONELLES UND ABSTRAKTES DENKEN MIT ZEITHORIZONT > 10 JAHRE

- Die Fähigkeit haben rasch den grösseren Zusammenhang eines Problems und dessen Kontext zu erkennen, den Kontext verändern können
- Über die Fähigkeit verfügen, konzeptionell und abstrakt denken zu können
- Fähig sein, in langen Zeiträumen in die Zukunft denken zu können
- Fähig sein, in Szenarien zu denken
- Visionen entwerfen und gestalten können

6. SICH IM RICHTIGEN MOMENT AUF INTUITION VERLASSEN KÖNNEN

- Die Fähigkeit haben, eine Lösung spontan durch das Auftauchen von Bildern und Gedanken zu finden
- Die Signale des Körpers wie zum Beispiel unwohl sein im richtigen Moment erspüren
- Auf den Bauch hören, das heisst gute und schlechte Gefühle im Kontext zu einer Situation wahrnehmen und richtig deuten

„Das eigentlich Wertvolle ist im Grunde die Intuition“. (Albert Einstein)

7. FÄHIGKEIT ZUR SINNSTIFTUNG IN ORGANISATIONEN

- Gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmertums erkennen
- Einer Organisation als Ganzes einen Sinn und einen Impuls geben
- Den Sinn in der Organisation verankern
- Die Fähigkeit, den Sinn durch Geschichten und symbolische Handlungen zu leben
- Fähigkeit zur Schaffung eines innovativen Klimas.

Sinnstiftung ist die neue Währung! (Prof. Theo Wehner, Arbeitspsychologe ETHZ)

8. MANAGEMENT SKILLS BEHERRSCHEN

- Das Selbstmanagement beherrschen
- Die Prinzipien von horizontaler und vertikaler Führung anwenden
- Gute Kenntnisse im Projektmanagement haben
- Gute Kenntnisse in Strategieentwicklung und Strategieumsetzung haben
- Profunde Finanzmanagement und -controllingkenntnisse haben
- Fähigkeit haben zur Entwicklung von Führungskräften und Talentförderung
- Problemlösungsprozesse sind internalisiert
- Qualitative Ziele messbar formulieren können
-

ENTWICKLUNGSWEG ZU LEADERSHIP

- Was sind die persönlichen Ziele: was möchte ich, dass man über mich an meiner Beerdigung sagt (Covey) ?
- Standortbestimmung: wo stehe ich heute
- Entwicklungsziele festlegen
- Ein Leben lang an sich arbeiten

Grundsatz:

An «Schwächen» nur insoweit arbeiten, als Sie die Entfaltung und Entwicklung von Stärken behindern.

Danke für Ihre
Aufmerksamkeit